

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2019

Période de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

102

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

86/100

73 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

*écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)*

moins de 30 ans 30 à 39 ans 40 à 49 ans 50 ans et plus

ouvriers

pc

pc

pc

pc

employés

techniciens et agents de maîtrise

ingénieurs et cadres

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	60%	69.5%

votre résultat en nombre
équivalent de salariés* est **1.9**
écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **35/35**

*votre résultat en pourcentage est de **9.5%**, la note obtenue est de **15/35**
cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins
favorable*

** si ce nombre de femmes supplémentaires avait bénéficié d'une augmentation, les
taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.*



Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant le
retour de congé maternité

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé
maternité pendant la période de référence.

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vosre résultat final est **1.2%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **38/40**

votre résultat final est **1**
les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **0/10**