

## Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

### Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

### Periode de référence

Date de début

01/01/2020

Date de fin

31/12/2020

### Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

### Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

83

### INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

82/100

*70 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus*

### INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

*écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)*

*moins de 30 ans    30 à 39 ans    40 à 49 ans    50 ans et plus*

< ouvriers

pc

pc

pc

pc

>

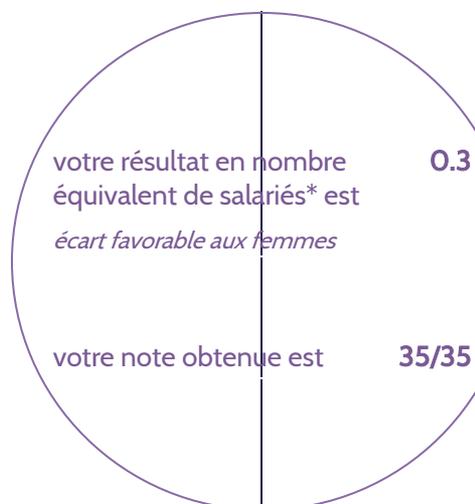
employés

techniciens et agents de maîtrise

ingénieurs et cadres

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	35.3%	33.3%



your result in percentage is **2%**, the score obtained is **35/35**

\* if this number of women had not received an increase among the beneficiaries, the increase rates would be equal for men and women.



Indicator percentage of female employees increased in the year following the return of maternity leave

Unfortunately your indicator is not calculable as there were no salary increases during the duration of the or maternity leave

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **4.1%**  
*écart favorable aux femmes*

votre note obtenue est **35/40**



votre résultat final est **1**

*les hommes sont sur-représentés*

votre note obtenue est **0/10**